



TÉCNICAS DE PERFILACIÓN INDIRECTA DE PERSONALIDAD PARA RRHH

CONOCER AL OTRO SIN PREGUNTARLE

¡Aprende las herramientas prácticas de la personalidad y el comportamiento!



Módulo de **12 horas** de formación.



Bonificable a través de **Fundae**.

PROGRAMA DEL CURSO:

1. Perfilación directa e indirecta de personalidad.
2. Principales modelos para conocer e inferir al otro. PEN aplicado, DISC extendido aplicado.
3. Comportamiento no verbal en las relaciones humanas: expresión facial, gestos, posturas, háptica, proxémica, paralenguaje y apariencia.
4. Comportamiento lingüístico y personalidad.
5. Entrevista cognitiva en RRHH.
6. Factores conscientes e inconscientes de la influencia y persuasión en RRHH.



Behavior & Law

OBJETIVOS:

Conocer, entender y dominar el modelo práctico y directo de perfilación, negociación y entrevista cognitiva. Mejorar las habilidades de comunicación y mediación. Mejorar las relaciones laborales y personales en el entorno corporativo.

DIRIGIDO A:

Profesionales y equipos de RRHH, Management y atención al cliente.

CERTIFICACIÓN:

La Fundación Universitaria **Behavior & Law** certificará la asistencia y participación con el correspondiente diploma.


SOMOS LÍDERES INTERNACIONALES EN LAS CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO.

CONTACTO

Irene Sánchez

Directora INHOUSE Fundación Universitaria B&L

 653 88 83 73

 irene.sanchez@behaviorandlaw.com