



## TÉCNICAS DE PERFILACIÓN INDIRECTA DE PERSONALIDAD PARA RRHH

### CONOCER AL OTRO SIN PREGUNTARLE

---

¡Aprende las herramientas prácticas de la personalidad y el comportamiento!



Módulo de **12 horas** de formación.



Bonificable a través de **Fundae**.

## PROGRAMA DEL CURSO:

1. Perfilación directa e indirecta de personalidad.
2. Principales modelos para conocer e inferir al otro. PEN aplicado, DISC extendido aplicado.
3. Comportamiento no verbal en las relaciones humanas: expresión facial, gestos, posturas, háptica, proxémica, paralenguaje y apariencia.
4. Comportamiento lingüístico y personalidad.
5. Entrevista cognitiva en RRHH.
6. Factores conscientes e inconscientes de la influencia y persuasión en RRHH.



Behavior & Law

## OBJETIVOS:

Conocer, entender y dominar el modelo práctico y directo de perfilación, negociación y entrevista cognitiva. Mejorar las habilidades de comunicación y mediación. Mejorar las relaciones laborales y personales en el entorno corporativo.

## DIRIGIDO A:

Profesionales y equipos de RRHH, Management y atención al cliente.

## CERTIFICACIÓN:


La Fundación Universitaria **Behavior & Law** certificará la asistencia y participación con el correspondiente diploma.


**SOMOS LÍDERES INTERNACIONALES EN LAS CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO.**

## CONTACTO

**Silvestre Cabezas**

Director INHOUSE Fundación Universitaria B&L

 606 18 20 47

 [cabezas@behaviorandlaw.com](mailto:cabezas@behaviorandlaw.com)