



GESTIÓN DE CONFLICTOS PARA RRHH

APORTANDO SOLUCIONES A LOS PROBLEMAS HUMANOS

¡Aprende las mejores habilidades para la resolución de conflictos!



Módulo de **12 horas** de formación.



Bonificable a través de **Fundae**.

PROGRAMA DEL CURSO:

1. Perfilación indirecta de personalidad. Cómo entender a los demás y a nosotros mismos.
2. Prevenir y gestionar conflictos mediante el comportamiento no verbal.
3. Estrategias y habilidades de comunicación y relaciones efectivas.
4. Estrategias y habilidades de negociación cooperativa.
5. Voluntad, resiliencia y motivación en situaciones conflictivas.
6. Técnicas y tácticas de mediación en RRHH.
7. Integración aplicada.



Behavior & Law

OBJETIVOS:

Conocer y manejar un protocolo rápido y directo de diagnóstico y resolución de situaciones conflictivas. Mejora de las habilidades de comunicación, negociación y persuasión en entornos laborales. Mejora de aptitudes y actitudes para la prevención y manejo de situaciones conflictivas.

DIRIGIDO A:

Profesionales y equipos de RRHH, Management y atención al cliente.

CERTIFICACIÓN:


La Fundación Universitaria **Behavior & Law** certificará la asistencia y participación con el correspondiente diploma.


SOMOS LÍDERES INTERNACIONALES EN LAS CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO.

CONTACTO

Irene Sánchez

Directora INHOUSE Fundación Universitaria B&L

 653 88 83 73

 irene.sanchez@behaviorandlaw.com